



Wie finden Sie die Idee, dass Ihre Mitarbeiter selber ihre Digitalisierungsvorhaben planen und in ihren Abteilungen umsetzen?

„Digital becomes Natural“-
Qualifizierung



Prozecco

WER IST UNSERE ZIELGRUPPE?



Finanz Einkauf Personal Qualitätsmanagement produktionsnahe Bereiche Logistik Management

Verantwortung und Expertise wird in den Fachbereichen geschaffen & dorthin verlagert.

Die Teilnehmer sollten und müssen folgendes mitbringen:

- die Abläufe in ihrer Abteilung gut kennen
- eine positive Grundeinstellung zu Digitalisierung haben
- Kommunikative, kooperative Kompetenz und Akzeptanz in der Abteilung haben
- Mut zur Veränderung und Entscheidungsfreude zeigen
- Ihren eigenen offiziellen Mentor und „Tür-Öffner“ (Management) bis zum Start gefunden haben
- Und ganz wichtig: ein offizielles und kommuniziertes Support Versprechen der Geschäftsleitung für Ihre Befugnisse mitbringen!

„Digital becomes Natural“ -
Qualifizierung



Prozeco

WAS BRINGEN WIR MIT?



Die Expertise von Prozecco

erfolgreiche **Azubi Innovations** mit Schwerpunkt Digitalisierungsmöglichkeiten in der Ausbildung

Lehrauftrag der Hochschule Hof für digitale Transformation, Leadership und Prozessoptimierung, Durchführung von Simulationen und Mitgestaltung Hackerton

zertifizierte Trainerin mit Schwerpunkt Innovationsmethoden, agilem Arbeiten und Prozessoptimierung

zertifizierte Auditorin, HR- und Change Managerin

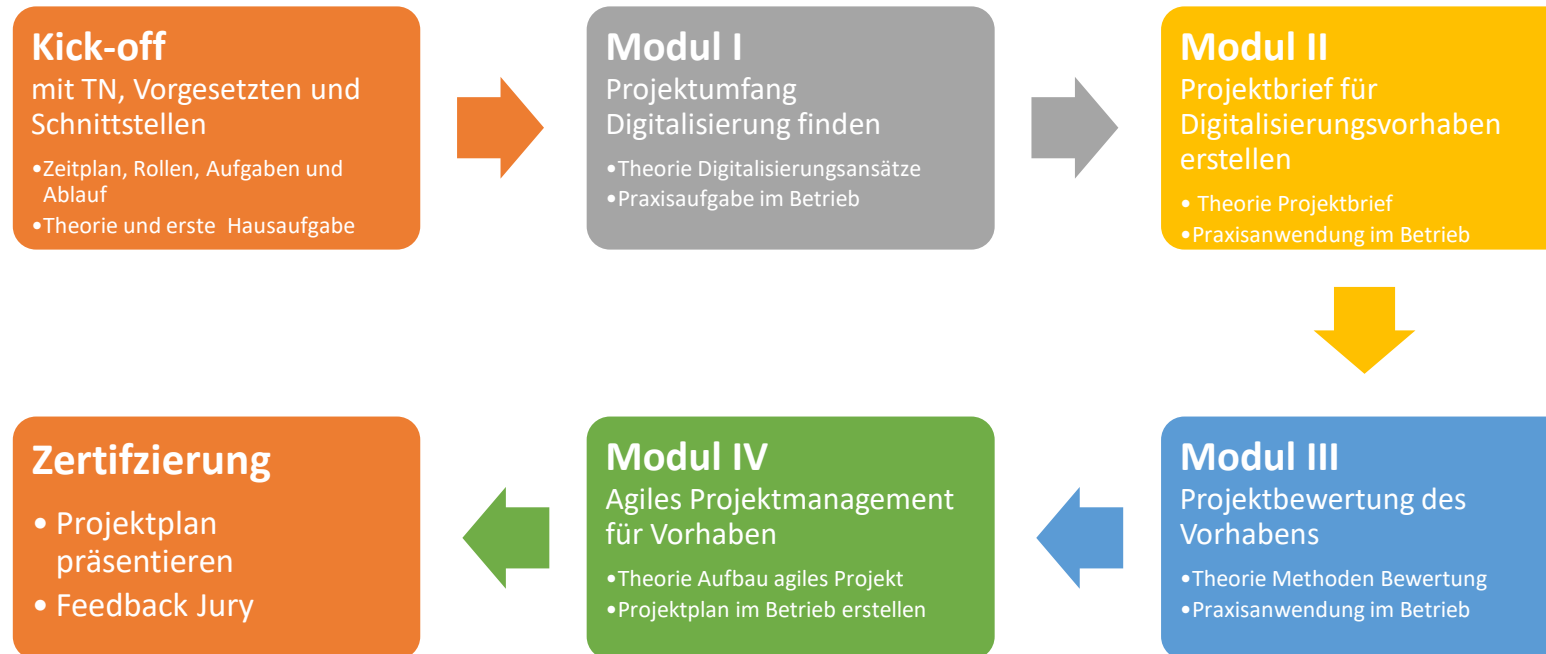
25 Jahre Erfahrung OEM und Zulieferer

„Digital becomes Natural“ -
Qualifizierung

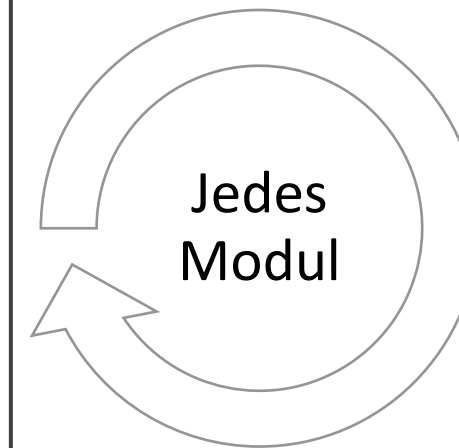


Prozecco

WIE IST DAS KONZEPT AUFGEBAUT ?



Learning by Doing:
Schritt für Schritt
erst die Theorie und dann in die
Praxis umsetzen!



1. Theorie im Workshop lernen
2. Auftrag im Betrieb umsetzen
3. im Unternehmen Ergebnisse abstimmen, präsentieren und freigeben lassen.

„Digital becomes Natural“ -
Qualifizierung



Prozecco

WIE IST DER UMFANG DER QUALI?

Zeit

Ca. 4 Monate

Theorie Freitag & Samstag 14-tägig im TZ

Ressourcen

Praxis ca. 15 Std. pro Woche im Betrieb / Abteilung

Zertifizierungsvorbereitung = Erstellung agiler Projektplan tbd

Support

Interne Prozessexperten für Input

Management als Mentor und Freigeber

Schnittstellen in anderen Abteilungen

Personalwesen für Koordination

Prozecco

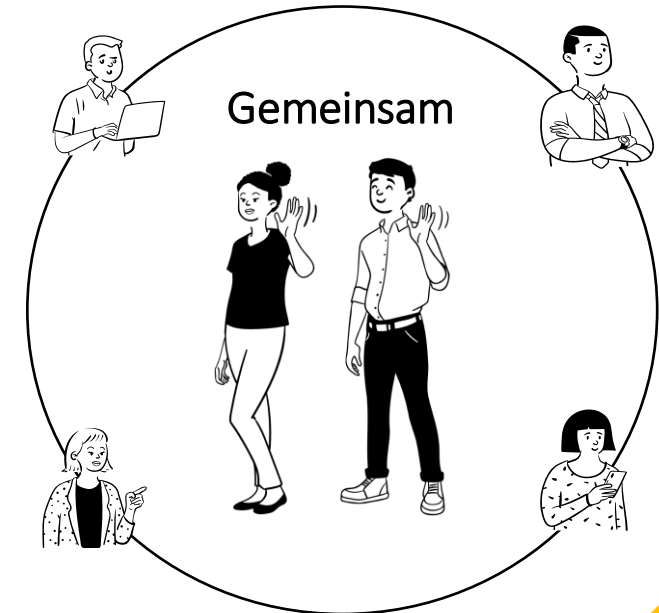
Workshop Moderation

Schulungsunterlagen

Transferbegleitung

Zertifizierung

Expertenjury



„Digital becomes Natural“-
Qualifizierung



Prozecco

Wie ist der Rahmen und was sind die Kosten?

Option I

- 10 Teilnehmer aus unterschiedlichen Betrieben
- Vorgegebene Termine
- Maximum 3 Teilnehmer eines Unternehmens
- Erfa mit anderen Teilnehmern
- Förderung zu 75% durch die PE Stiftung
- Pilotcharakter für die teilnehmenden Unternehmen

500 € pro TN

Option II

- 10 Teilnehmer aus einem Unternehmen
- Individuelles „Hackerton Format“
- Flexible Terminplanung
- Vertraulichkeit
- Exklusive Begleitung der Teilnehmer
- Das Optimum an Wertschöpfung
 - Vernetzung und Synergien sicherstellen
 - Gesamtüberblick /Helikopter Analyse
 - Vergleichbarkeit der Projektsopes
 - Priorisierung möglich

1200€ pro TN bei 10 TN



Prozecco

Konkrete Ergebnisse aus den Lernzielen

Unternehmen

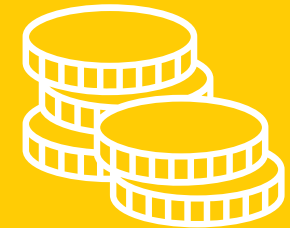
1. Reifegradanalyse Digitalisierung im Fachbereich
2. Projektsteckbrief und Lipok für konkrete Prozesse, die digitalisiert werden sollen
3. Projektanalyse und -bewertung hinsichtlich Kosten, Aufwand, Risiken, Chancen, Stakeholdern und Schnittstellen
4. Agilen Projektplan für digitale Optimierung der Prozesse in den Fachbereichen

Teilnehmer / Mitarbeiter

1. Die Kenntnisse und Fähigkeiten den prozessualen Rahmen, die Bedingungen im Unternehmen für Digitalisierungsvorhaben zu analysieren und konkret zu bewerten
2. Die Kenntnisse und Fähigkeit digitale Optimierungsvorhaben in Prozessen zu planen, auf Machbarkeit zu bewerten und in Gremien entscheiden zu lassen
3. Die Kenntnisse und Fähigkeiten digitale Prozessoptimierungen mit agilen Projektmanagement Methoden umzusetzen
4. Eine Zertifizierung als „Digi-Experte“ am Ende der Weiterbildung

Das Erlernte als konkrete Projektphasen im Unternehmen umsetzen.

Es generiert mit jedem Modul einen Mehrwert für Mitarbeiter UND Unternehmen.



CALL FOR ACTION

Hallo,
ich bin bei Prozecco „im Team“ und nenne
mich Friedrich Hecker Junior! Ich stehe für
Badischer Wissens-Revolutionär & Visionär.

Mit mir und Prozecco bestehen die
Teilnehmer neue Herausforderungen und
entdecken innovative Wege des
spannenden Lernens!

Dieses tolle Format wird neben dem
fachlichen ebenso viele agile Methoden des
Lernens und Ausprobieren enthalten, die
Spaß machen!
Ich freue mich sehr auf Euch!



Ich freue mich -
gemeinsam mit
meinen
Teilnehmern-
Digitalität zur
gelebten Realität
in ihren
Fachbereichen
werden zu lassen



1. Wählen Sie das für Sie passende Format nach Ihren Zielen und Kundenanforderungen für Digitalisierung aus
2. Bieten Sie Ihren Talenten eine tolle Chance für eine zukunftsorientierte Qualifizierung
3. Bitten Sie Ihr Personalwesen die Koordination mit uns zu übernehmen
4. Melden Sie Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter so schnell wie möglich an!

„Digital becomes Natural“-
Qualifizierung



Prozecco

WO FINDEN SIE SICH HEUTE SPONTAN WIEDER?

1. Es gibt eine Stabsstelle (Governance und Verantwortliche) für Digitalisierung sowohl für das Geschäftsmodell als auch für die internen Prozesse

2. In den Abteilungen gibt es Experten und Mitarbeiter, die Digitalisierung vorantreiben. Diese werden von der Stabsstelle koordiniert.

3. Ein einheitlicher Digitalisierungsansatz ist im Aufbau

4. Digitale Vision, Strategie und Ziele existieren

5. Digitalisierungsprojekte werden prozessual und priorisiert umgesetzt

6. Digitalisierungsoptimierungen werden gemessen

7. Die Mitarbeiter außerhalb des IT Bereich kennen digitale Werkzeuge wie IoT oder smarte Technologien, etc.

8. Den Mitarbeitern ist die aktuelle IT und Prozesslandschaft im Unternehmen mit ihren Schnittstellen bekannt

9. In jedem Bereich kann mindestens ein Mitarbeiter Analysen und Datenauswertungen sowie Business Summaries für Management Entscheidungen erstellen und Management Entscheidungen mit agilen Projektmanagement Methoden umsetzen

In welchen Feldern sehen Sie heute in Ihrem Unternehmen Stärken und vielleicht weiße Flecken?

„Digital becomes Natural“-
Qualifizierung



Prozecco